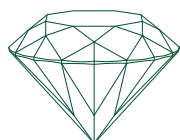


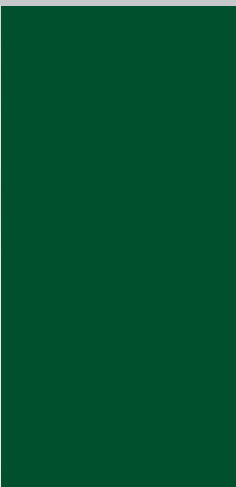


Newplacement
Standortbestimmung
Bewerbungscoaching
Newstart

individuell
visionär
diskret

MICHAEL HUTTER
career management





Modularer Prozess in sechs Phasen

1. Ablösung

- Auffanggespräch vor Ort
- Trennungsanalyse
- Arbeitszeugnis
- Exitstatement
- Karriererückblick

1

2. Standortbestimmung

- Persönlichkeitstests (Projektiver Test, Leistungstest, Graphologisches Gutachten)
- Eigen- und Fremdbildanalyse
- Stärken- und Schwächen-Profil
- Potentialeinschätzung
- Werteprofil

2

3. Visionen/Ziele

- Persönliche Entwicklung
- Berufliche Ziele
- Ideales Jobprofil
- Elevator Pitch

3

4. Marktvorbereitung

- Lebenslauf (deutsch/englisch)
- Qualifikationsprofil
- Bewerbungsschreiben
- Referenzen
- Bewerbungskanäle
- Interviewtraining

4

5. Suche/Entscheid

- Individuelle Suchkampagne
- Analyse der Bewerbungen
- Vertragsverhandlungen
- Entscheidungsfindung
- Integration ins neue Umfeld

5

6. Die ersten 100 Tage

- Individuelle Begleitung während den ersten 100 Tagen am neuen Arbeitsplatz

6

← Standortbestimmung plus →

← Newplacement →

← Newstart →



Unsere Dienstleistungen

	Leistungsumfang	Dauer des Mandats
Newplacement	Phasen 1 bis 5	3, 6 oder 9 Monate
Standortbestimmung plus	Phase 2 und 3	10 Wochen
Bewerbungscoaching	Projektiver Test Interviewtraining Bewerbungsunterlagen	halber Tag
Newstart	Phase 6	die ersten 100 Tage nach Stellenantritt

Eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit uns garantieren:

Unser Know-how

- Langjährige Outplacement-, Coaching- und Searcherfahrung
- Umfangreiches Netzwerk und ausgezeichnete Kenntnisse des Schweizer Arbeitsmarktes

Unsere Vorgehensweise

- Individuelle Beratung ausgerichtet auf die persönlichen Bedürfnisse unserer Klienten
- Umfassende Standortbestimmung mit drei Tests
- Aktive Begleitung bei der Stellensuche

Unsere Diskretion

- Keine Gruppenkurse
- Absolute Verschwiegenheit

MICHAEL HUTTER

career management

Zeltweg 50, 8032 Zürich
Tel. +41 (0)44 251 20 20



mh@michaelhutter.ch
www.michaelhutter.ch